



DECRETO N.155/2023

Oggetto: Esito procedura selettiva per progressione interna per la copertura di:- n. 1 Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti; - n. 1 Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti.

IL PRESIDENTE

- VISTA** la Legge 28 gennaio 1994, n. 84, recante il Riordino della legislazione in materia portuale, e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 6, comma 5, della L. 84/1994 e ss.mm.ii. secondo cui l'Autorità di Sistema Portuale è un Ente pubblico non economico di rilevanza nazionale a ordinamento speciale ed è dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, regolamentare, di bilancio e finanziaria;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale approvato dal Comitato di Gestione con Delibera n. 20 del 30.03.2023;
- VISTA** la Deliberazione del Comitato di Gestione n°54 del 17 dicembre 2019 di approvazione della Pianta organica della Segreteria Tecnico-Operativa dell'Autorità di sistema portuale del Mare Adriatico Centrale;
- VISTA** la Deliberazione n° 35 del 26.02.2020 di esecutività delle previsioni della nuova Pianta Organica della segreteria Tecnico- Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, approvata con Deliberazione del Comitato di Gestione n° 54 del 17.12.2019;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, adottato con Deliberazione del Comitato di Gestione n° 36 del 27/09/2017 ed approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. 28145 del 19/10/2017 come integrato ai sensi della Deliberazione del Comitato di Gestione n. 29 del 27/04/2018 e della Deliberazione del Comitato di Gestione n. 11 del 29/04/2022;
- VISTO** il C.C.N.L. dei lavoratori dei porti applicato al personale dipendente di questo Ente;



VISTO

la Decreto Presidenziale n° 98 dell' 8 maggio 2023 con cui è stata avviata la procedura selettiva per progressione interna per la copertura di n.3 posti vacanti della Pianta organica vigente approvata dal Ministero vigilante: -n. 1 Funzionario responsabile, della Divisione Gare, Appalti, Contratti-Contenzioso, della Direzione Amministrativa, Livello inquadramento Quadro A, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti;- n. 1 Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti; - n. 1 Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali-Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti;

VISTO

il Bando del 9 maggio 2023 per la selezione per progressione interna per la copertura di n.3 posti vacanti della Pianta organica vigente approvata dal Ministero vigilante: -n. 1 Funzionario responsabile, della Divisione Gare, Appalti, Contratti-Contenzioso, della Direzione Amministrativa, Livello inquadramento Quadro A, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti;- n. 1 Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali-Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti; - n. 1 Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali-Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti;

VISTO

il Decreto Presidenziale n° 132 del 26 maggio 2023 con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice relativamente alla progressione interna di cui al Decreto Presidenziale n° 98 del 8 maggio 2023 per la copertura di: n. 1 Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali-Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti; - n. 1 Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali-Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione



Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti;

VISTI i Verbali del 12/06/2023 della Commissione esaminatrice di cui al richiamato Decreto Presidenziale n° 121/2023;

VISTI gli Avvisi di pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e relativa convocazione del 13/06/2023;

VISTI i Verbali del 19/06/2023 della Commissione esaminatrice di cui al richiamato Decreto Presidenziale n° 132/2023;

VISTI gli atti d'ufficio della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale;

DECRETA

Art.1

Sono approvati i Verbali del 12 giugno 2023 e del 19 giugno 2023 della Commissione esaminatrice per la progressione interna per la copertura di:- n. 1 Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti; - n. 1 Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti.

Art.2

Relativamente alla progressione interna per la copertura di n. 1 Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, è approvata la sottoindicata graduatoria di merito, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame di cui alla procedura in oggetto.



Graduatoria	Candidato	Punteggio esperienza professionale e raggiungimento obiettivi nella misura non inferiore al 75%	Punteggio titoli di studio, culturali e professionali inerenti alla posizione da ricoprire	Punteggio prova orale	Punteggio complessivo
1	Nicoletta Fatticcio Mancini	20	06	20	46

L'inquadramento professionale della Sig.ra Nicoletta Fatticcio Mancini di Funzionario incaricato, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 1°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti decorrerà dalla data del 27 giugno 2023.

Art.3

Relativamente alla progressione interna per la copertura di n. 1 Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, è approvata la sottoindicata graduatoria di merito, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame di cui alla procedura in oggetto.

Graduatoria	Candidato	Punteggio esperienza professionale e raggiungimento obiettivi nella misura non inferiore al 75%	Punteggio titoli di studio, culturali e professionali inerenti alla posizione da ricoprire	Punteggio prova orale	Punteggio complessivo
1	Andrea Lucchetti	20	06	20	46

L'inquadramento professionale del Sig. Andrea Lucchetti di Impiegato amministrativo di concetto, della Divisione> Affari Generali- Segreteria di Presidenza- Protocollo- Segreteria Comitato di Gestione e Organismo di Partenariato della risorsa mare> Personale, della



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Adriatico Centrale

Porti di Pesaro, Falconara, Ancona, S. Benedetto, Pescara, Ortona, Vasto

Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza- Personale, Livello inquadramento 3°, del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti decorrerà dalla data del 27 giugno 2023.

Art.4

Manda alla Direzione Affari Generali - Anticorruzione e Trasparenza - Personale per gli adempimenti di competenza.

Ancona, 26 giugno 2023.

Il SE
Dott.

In